Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu

Rhif	Camau Gwella 2018/19	Camau gweithredu y cytunwyd arnynt	Cynnydd fel y mae ym mis Tachwedd 2019
1	Adolygu, diweddaru a hyrwyddo'r Strategaeth ar gyfer Atal Twyll, Llygredigaeth a Llwgrwobrwyo.	Adolygiad cyfnodol o'r Strategaeth a chodi ymwybyddiaeth fel sy'n berthnasol.	Mae Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd, y Rheolwr Adnoddau Dynol Strategol a'r Prif Archwilydd Mewnol wedi dechrau adolygiad o'r Strategaeth. Ar ôl ei chwblhau, bydd y Strategaeth ddiwygiedig yn cael ei chyflwyno i'r UDA a'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol i gael sylwadau a chymeradwyaeth. **Dyddiad cau 31 Mawrth 2020**
2	Adolygu Diwylliant Moesegol y Cyngor fel sy'n ofynnol gan Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus.	Adolygiad Archwilio Mewnol wedi'i gynllunio ar gyfer 2019/20.	Cynhaliwyd cyfarfod cwmpasu cychwynnol ac mae disgwyl i arolwg aelodau a staff gael ei ryddhau cyn bo hir. **Dyddiad cau 31 Mawrth 2020**
3	Cwblhau a hyrwyddo'r Fframwaith Partneriaeth.	Fframwaith partneriaeth i'w gyflwyno i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol a gofynion i'w cyfleu i unigolion perthnasol.	Pecyn Cymorth Partneriaeth diweddar bron wedi'i gwblhau. Yna, caiff ei gyflwyno i'r UDA a'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol i gael sylwadau a chymeradwyaeth. **Dyddiad cau 31 Mawrth 2020**

4	Gwaith parhaus i hyrwyddo cod ymddygiad y swyddog, datgan cysylltiad, rhoddion a lletygarwch a rhannu pryderon.	Modiwl e-ddysgu i'w ryddhau a'r Swyddog Monitro i roi briff i uwch reolwyr a rheolwyr canol.	Mae modiwlau e-ddysgu ar Sefydlu Corfforaethol, Cod Ymddygiad a Rhannu Pryderon ar gael i'r holl staff ac mae'n orfodol eu bod yn cael eu cwblhau. Rhaid i weithwyr newydd eu cwblhau o fewn y 6 mis cyntaf ac mae gan staff presennol 12 mis i'w cwblhau. Mae cyfraddau staff sy'n cwblhau'r hyfforddiant fel a ganlyn (diweddarwyd 10/10/2019): - Cyflwyniad 12% - Cod ymddygiad 20% - Rhannu Pryderon 19% **Dyddiad cau 31 Mai 2020.**
5	Gwaith parhaus i weithredu gofynion y Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol.	Adolygiad Archwilio Mewnol o'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol	Adolygiad Archwilio Mewnol o'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol wedi'i gwblhau a dyfarnwyd sicrwydd canolig iddo yn gyffredinol. Mae adolygiad o'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol mewn Ysgolion hefyd wedi'i gwblhau ac wedi derbyn sicrwydd lefel ganolig. Mae gan y ddau gamau gweithredu ar waith lle mae angen gwelliannau, a bydd archwilio mewnol yn monitro cynnydd gan ddefnyddio'r system verto. **Wedi'i gwblhau**

	Materion a nodwyd gan Archwilio Mewnol yn 2018/19	Camau gweithredu y cytunwyd arnynt	
6	Adolygu a diweddaru'r Polisi Gwyngalchu Arian a chodi ymwybyddiaeth gyda swyddogion perthnasol.	Diweddaru'r Polisi Gwyngalchu Arian a chyfleu i swyddogion bod arian parod yn cael ei gasglu ar ran y Cyngor.	Polisi Gwyngalchu Arian wedi'i ddiweddaru a'i ddosbarthu i swyddogion perthnasol. **Wedi'i gwblhau**
7	Diffinio hyfforddiant awch am risg a rheoli risg ar gyfer aelodau a swyddogion (staff).	Cytuno ar awch am risg a threfnu hyfforddiant i aelodau ac uwch reolwyr a rheolwyr canol ar reoli risg.	Awch am Risg wedi'i ddatblygu gyda mewnbwn gan yr UDA, y Cabinet a'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol. Hyfforddiant gloywi ar reoli risg ac awch am risg i ddechrau'n fuan. **Dyddiad cau 31 Mawrth 2020**